

Zielgruppe

Leiterinnen und Leiter sowie Mitglieder von Teams, die an neuen Instrumenten für mehr Kreativität und Struktur im Denken und in Diskussionen interessiert sind.

Kursmaterial

Der Kurs wird mit originalen und urheberrechtlich geschützten de Bono-Trainingsmaterialien durchgeführt, die den Teilnehmenden zur Verfügung gestellt werden.

Seminarleitung

de Bono Master Trainer, Dr. Andreas Novak, Berlin.

Dauer

Mindestdauer: 1 Tag.

Wenn Anwendungen zu innerbetrieblichen Themen gewünscht sind: 1,5-2 Tage.

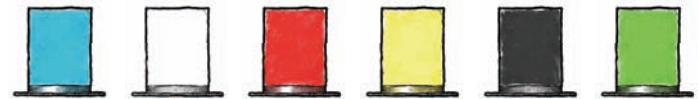
Information und Anmeldung

Dr. phil. Andreas Novak
Isoldestraße 4
D-12159 Berlin
Tel. ++49 (0) 30 / 85 07 73 15; Fax: -19
an@andreas-novak.de
www.andreas-novak.de



Struktur, Ordnung und Kreativität für mehr Effizienz in Unternehmen

Edward de Bono Six Thinking Hats® „Paralleles Denken“



Meetings verkürzen und produktiver gestalten

Probleme und Chancen systematisch untersuchen

Ideen und Konzepte gründlich prüfen

Konflikte im Team reduzieren

Chancen identifizieren, wo andere Probleme sehen

Innovationen fördern

In Diskussionen Ego und Ansprüche kontrollieren

Signifikante Ergebnisse und gute Entscheidungen erreichen

Wer kennt das nicht?

Das Meeting zieht sich hin. Was genau ist eigentlich das Thema? Gesprochen wird zu Vielem. Wortführer dominieren. Kampfhähne tragen Fehden aus. Denkverbote würgen alternative Ideen und Kreativität ab. Schwarzseher machen Neues madig. Was der Bauch sagt, klammern wir aus, denn wir diskutieren ja „vernünftig“. Am Ende steht ein Ergebnis oder auch nicht. Und es bleibt das Gefühl, dass mal wieder viel Zeit verschwendet wurde und dass Wichtiges ungesagt blieb.

Unsere Denkweise ist geprägt von Kritik und Kontroverse: „Ich habe recht, Du hast unrecht.“

Kritik und Kontroverse sind wichtig. Aber ihnen fehlen Kreativität und konstruktive Energie.

Six Thinking Hats

Six Thinking Hats ist Edward de Bonos Gegenentwurf. De Bono ist weltweit bekannt für seine Kreativitätstechniken, zusammengefasst unter dem Begriff Laterales Denken und den Six Thinking Hats.

Diese *six hats* sind ein einfaches, und wirkungsvolles Instrument. Mit ihren unterschiedlichen Funktionen können verschiedene Denk- und Argumentationsweisen im Prozess getrennt werden. Damit fokussieren sie die Aufmerksamkeit und schaffen Übersicht und Klarheit.



Der Weiße Hut fragt nach der Information, die wir haben und die wir noch brauchen.



Der Gelbe Hut repräsentiert die optimistische Sicht. Er sucht nach dem Wert, den Vorzügen, dem Nutzen einer Idee oder Situation.



Der Schwarze Hut identifiziert Gefahren, Risiken, Gegenargumente. Was kann schiefgehen? Eine sehr wichtige Perspektive – die aber oft überbetont wird.



Der Rote Hut steht für Gefühle, Intuition, Ahnungen. Er gibt Emotionen den Platz im Prozess, der ihnen zu oft vorenthalten wird.



Der Grüne Hut konzentriert sich auf Kreativität, Alternativen, neue Chancen und Möglichkeiten. Er fährt gegen die „Einbahnstraßen“ im Denken.



Der Blaue Hut ist der Manager oder Moderator des Denk- und Diskussionsprozesses. Er stellt sicher, dass es ein definiertes Thema und ein Ergebnis gibt und dass die Regeln eingehalten werden.

Anwendungen

Six Hats helfen

- individuell Themen zu strukturieren und vorzubereiten
- Diskussionen fruchtbar zu gestalten
- das volle Potential von Teams zu realisieren
- Meetings fokussiert und ergebnisorientiert zu strukturieren
- alle Diskussionsteilnehmer dazu zu motivieren, jede der verschiedenen Perspektiven einzunehmen.

Typische Anwendungen sind

- Moderation von Besprechungen
- Produktivität von Teams und Kommunikation in Teams
- Verbesserung von Produkten und Prozessen
- Problemlösung und Entscheidungsfindung
- Förderung von Kreativität.

Kursinhalt

Der Kurs vermittelt die Methode der Six Thinking Hats und übt diese in individueller Arbeit und in Teamarbeit ein. Darüber hinaus wird ein Ausblick auf das Konzept des ‚Laterales Denkens‘ von de Bono gegeben, mit dem neue Ideen systematisch entwickelt werden.

Ergebnisse

Die Teilnehmenden sind in der Lage, Six Thinking Hats in ihrem Arbeitsalltag anzuwenden und setzen damit einen neuen Kommunikationsstandard.